

Năm 2025

THỨ BA

Ngày 25/3/2025

BẢN TIN

Điểm báo



CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch Đắk Nông tổng hợp
và phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH	1
1. "Chìa khóa vàng" cho cải cách hành chính và phát triển bền vững.....	1
CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG	2
2. Hà Nội đẩy nhanh tiến độ số hóa thủ tục hành chính trong các cơ quan Đảng, đoàn thể.....	2
3. Hà Nội: "Luồng xanh" rút ngắn 60% thời gian xử lý thủ tục hành chính	3
4. Phổ cập kiến thức và kỹ năng ứng dụng AI cho đội ngũ cán bộ, công chức Đồng Nai	4
5. Hà Nam thí điểm số hóa hồ sơ đảng viên	5
LĨNH VỰC CẢI CÁCH	5
6. Bộ Công an đặt chỉ tiêu tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025	5
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH	6
7. Thang điểm đánh giá cán bộ khi sắp xếp bộ máy ở Hà Nội	6
8. TP.HCM thi đua sắp xếp tinh gọn bộ máy và biên chế	7
9. Chấm điểm để sàng lọc cán bộ, công chức yếu kém	8
10. Thanh tra tỉnh Cao Bằng siết chặt kỷ luật hành chính, thúc đẩy cải cách trong năm 2025	9

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH

"Chìa khóa vàng" cho cải cách hành chính và phát triển bền vững

Trong dòng chảy không ngừng của kỷ nguyên số, chuyển đổi số không chỉ đơn thuần là một xu thế, mà đã trở thành động lực tất yếu thúc đẩy công cuộc cải cách hành chính (CCHC). Đây không chỉ là sự tinh giản bộ máy hay cắt giảm thủ tục, mà là một cuộc cách mạng sâu rộng, mở ra con đường phát triển mới, tối ưu hóa nguồn lực và hướng đến một nền hành chính chủ động phục vụ toàn diện người dân và doanh nghiệp.

CCHC và chuyển đổi số là hai trụ cột không thể tách rời trong tiến trình xây dựng một nền hành chính hiện đại, minh bạch và hiệu quả. Trong đó, Nghị quyết 57 vừa được Bộ Chính trị ban hành chính là kim chỉ nam, định hướng rõ ràng về việc lấy đổi mới sáng tạo và ứng dụng khoa học công nghệ làm nền tảng nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thúc đẩy nền kinh tế số và xây dựng xã hội số, công dân số.

Với những bước tiến vững chắc như việc hoàn thiện Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, "điểm sáng" trong triển khai Đề án 06 của Chính phủ, và đặc biệt là việc đẩy mạnh số hóa dữ liệu, liên thông các hệ thống dữ liệu giữa các bộ, ngành, địa phương, Chính phủ đang đặt nền móng cho một xã hội số vận hành thông suốt. Từng khâu của bộ máy hành chính đang được số hóa, từng quy trình đang được tinh gọn, nhằm hướng tới một Chính phủ hoạt động hiệu quả, phục vụ nhân dân bằng công nghệ số hiện đại.

Tại Phiên họp thứ nhất của Ban Chỉ đạo Chính phủ về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và Đề án 06 được Chính phủ tổ chức vào giữa tháng 3 vừa qua, Thủ tướng Chính phủ đã nhấn mạnh CCHC và chuyển đổi số phải đi đôi với nhau, phải cắt giảm TTHC "không giới hạn", luôn lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo hiệu quả. Thủ tướng yêu cầu các bộ, ngành không chỉ đơn giản hóa thủ tục mà còn đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, số hóa quy trình, tích hợp dữ liệu liên thông và ứng dụng trí tuệ nhân tạo vào hoạt động quản lý trên tinh thần "không nói không, không nói khó, không nói có nhưng không làm" và "đã làm là phải có kết quả".

Chuyển đổi số không chỉ là một công cụ hỗ trợ mà còn là giải pháp cốt lõi, là "Chiếc chìa khóa vàng" giúp CCHC đạt hiệu quả tối ưu. Việc triển khai mạnh mẽ các nền tảng số đã giúp giảm bớt gánh nặng thủ tục hành chính, hạn chế tình trạng quan liêu và cắt giảm nguy cơ tham nhũng. Sự phát triển của Cổng dịch vụ công quốc gia và các nền tảng chia sẻ dữ liệu đang tạo ra một hệ sinh thái hành chính số, nơi mà người dân và doanh nghiệp có thể tiếp cận các dịch vụ công một cách dễ dàng, nhanh chóng. Tính đến 15/3, hơn 66 triệu hồ sơ trực tuyến đã được xử lý thông qua Cổng dịch vụ công quốc gia, phản ánh sự chuyển dịch mạnh mẽ từ nền hành chính truyền thống sang hành chính số hóa. (Cand.com.vn 25/3) [Về đầu trang](https://cand.com.vn/van-de-hom-nay-thoi-su/chia-khoa-vang-cho-cai-cach-hanh-chinh-va-phat-trien-ben-vung-i762925/)

<https://cand.com.vn/van-de-hom-nay-thoi-su/chia-khoa-vang-cho-cai-cach-hanh-chinh-va-phat-trien-ben-vung-i762925/>

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Hà Nội đẩy nhanh tiến độ số hóa thủ tục hành chính trong các cơ quan Đảng, đoàn thể

Ngày 24/3/2025, Ban Chỉ đạo chuyển đổi số các cơ quan Đảng, đoàn thể TP Hà Nội (Ban Chỉ đạo 204) đã tổ chức phiên họp đầu tiên dưới sự chủ trì của Phó Bí thư Thường trực Thành ủy Nguyễn Văn Phong. Tại cuộc họp, Phó Bí thư yêu cầu các đơn vị cấp quận, huyện, thị xã và các cơ quan Đảng hoàn tất số hóa dữ liệu trước tháng 4/2025 để tạo nguồn dữ liệu dùng chung, đảm bảo an toàn thông tin.

Kế hoạch chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, cải cách thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian xử lý công việc và xây dựng hệ thống hạ tầng số hiện đại, đồng bộ. Mục tiêu là tăng cường kết nối và chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan Đảng với chính quyền và tổ chức chính trị - xã hội.

Phó Bí thư Thành ủy nhấn mạnh, tuy chuyển đổi số chưa đạt kết quả như mong đợi, nhưng công tác cải cách hành chính đã mang lại lợi ích cho người dân và doanh nghiệp. Thành phố Hà Nội sẽ tiếp tục phát triển các dịch vụ công trực tuyến và đưa vào sử dụng một số thủ tục như thu nộp Đảng phí và chuyển sinh hoạt Đảng trong tháng 5/2025.

Các đơn vị cần tập trung đẩy nhanh tiến độ số hóa, đảm bảo an toàn thông tin và tránh lộ lọt dữ liệu trong quá trình sắp xếp lại tổ chức hành chính. Thành phố cũng sẽ rà soát năng lực công nghệ thông tin của các lãnh đạo Đảng để xây dựng kế hoạch tập huấn và triển khai các phần mềm dùng chung.

Với các biện pháp quyết liệt và đồng bộ, Hà Nội đang đi đầu trong công tác chuyển đổi số, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan Đảng và đoàn thể, tạo tiền đề cho sự phát triển bền vững trong thời đại số. (Baodaydung.com.vn 24/3, Diệu Linh) [Về đầu trang](https://baodaydung.com.vn/ha-noi-day-nhanh-tien-do-so-hoa-thu-tuc-hanh-chinh-trong-cac-co-quan-dang-doan-the-397048.html)
<https://baodaydung.com.vn/ha-noi-day-nhanh-tien-do-so-hoa-thu-tuc-hanh-chinh-trong-cac-co-quan-dang-doan-the-397048.html>

Hà Nội: “Luồng xanh” rút ngắn 60% thời gian xử lý thủ tục hành chính

Hà Nội đã xây dựng “luồng xanh” để ưu tiên giải quyết các thủ tục hành chính cho doanh nghiệp, trong đó sẽ rút ngắn 60% thời gian xử lý hồ sơ.

Thành phố Hà Nội đang đưa ra nhiều giải pháp để cải cách thủ tục hành chính với việc cắt giảm nhiều thủ tục rườm rà và thay đổi thái độ phục vụ của cán bộ, công chức. Để thủ tục hành chính không còn là rào cản trong quá trình phát triển kinh tế của Thủ đô, Hà Nội đã xây dựng “luồng xanh” để ưu tiên giải quyết các thủ tục hành chính cho doanh nghiệp.

Ngay sau chỉ đạo của Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội Trần Sỹ Thanh vào chiều ngày 20/3, các sở ngành của Thủ đô đã bắt tay ngay vào việc triển khai “luồng xanh”, trong đó, các chi nhánh của Trung tâm Phục vụ Hành chính công đã tiến hành làm con dấu “luồng xanh” ngay trong đêm để có thể phục vụ các tổ chức, doanh nghiệp vào sáng ngày 21/3.

Bên cạnh đó, các sở, ngành cũng đã ban hành các văn bản để phân loại rõ các thủ tục hành chính được xếp loại đi vào “luồng xanh”. Việc phân luồng, rút ngắn thời gian xử lý được thực hiện đối với các nhóm hồ sơ thủ tục công việc nhằm đạt mục tiêu tăng trưởng GRDP trên 8% của thành phố.

Ông Bùi Dương – Giám đốc Trung tâm Phục vụ Hành chính công Hà Nội, Chi nhánh số 1 cho biết: "Ý nghĩa của “luồng xanh” đối với trách nhiệm của chúng tôi là cơ quan tiếp nhận và trả kết quả của thủ tục hành chính; “luồng xanh” đó là các hồ sơ, đủ thành phần hồ sơ, đủ đầu mục, sau đó sau khi chúng tôi tiếp nhận là chuyển đi ngay, trách nhiệm thẩm định là của các cơ quan chuyên ngành của các sở, ngành. Chúng tôi muốn tiết kiệm từng giờ, từng phút của doanh nghiệp tại chi nhánh chúng tôi".

Thành phố quy định rõ, nhóm hồ sơ thủ tục công việc cần ưu tiên giải quyết được xếp vào “luồng xanh”, bao gồm 5 nhóm: Đầu tư và phát triển hạ tầng; Xuất khẩu, logistics và thương mại quốc tế; Hỗ trợ tài chính và kích cầu tiêu dùng; Nguồn nhân lực chất lượng cao và đổi mới sáng tạo; Chuyển đổi số và phát triển hạ tầng thông minh.

Thành phố cũng tiếp nhận, phản hồi kiến nghị của tổ chức, cá nhân về việc chậm trễ xử lý các hồ sơ “làn xanh”. Đây là thẩm quyền của UBND Thành phố, Chủ tịch UBND Thành phố trong vòng 48 giờ sau khi nhận được phản ánh, kiến nghị hoặc hướng dẫn, chuyển đến các cơ quan thẩm quyền giải quyết, trả lời theo quy định, thông qua số điện thoại đường dây nóng Tổng đài 1022.

Việc này không chỉ nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức trong việc xử lý thủ tục hành chính mà còn để ngăn chặn tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”. (Hanoionline.vn 24/3, Khiếu Hương) [Về đầu trang](#)

<https://hanoionline.vn/video/luong-xanh-rut-ngan-60-thoi-gian-xu-ly-tthc-316944.htm>

Phổ cập kiến thức và kỹ năng ứng dụng AI cho đội ngũ cán bộ, công chức Đồng Nai

Lãnh đạo Sở Khoa học và công nghệ cho biết, ngày 29-3 tới đây, sở sẽ tổ chức Hội nghị Phổ cập kiến thức và kỹ năng ứng dụng AI cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, chủ đề của hội nghị là “AI cho cán bộ, công chức, viên chức Đồng Nai: Giải phóng năng suất, khơi dậy sáng tạo trong kỷ nguyên số”.

Hội nghị được tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến với dự kiến khoảng 1 ngàn người là cán bộ, công chức, viên chức thuộc các sở, ban, ngành, địa phương trên địa bàn tỉnh.

Các nội dung chính của hội nghị tập huấn gồm: tổng quan về trí tuệ nhân tạo (AI) và ứng dụng trong quản lý nhà nước, ứng dụng AI trong quản lý hành chính và dịch vụ công, tự động hóa và các vấn đề cần lưu ý.

Với các nội dung nêu trên, cán bộ, công chức, viên chức tham gia hội nghị sẽ được phổ cập các kiến thức như: AI là gì và tại sao lại quan trọng? các lĩnh vực ứng dụng của AI; các loại AI và cách thức hoạt động; xu hướng phát triển và các vấn đề liên quan; an toàn thông tin, đạo đức AI, chính sách và pháp lý liên quan đến AI; giới thiệu các công cụ AI hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức trong việc xử lý văn bản, quản lý hồ sơ, phân tích dữ liệu và tạo báo cáo, biểu đồ, sơ đồ tư duy, hỗ trợ quản lý dự án; ứng dụng AI để tự động hóa công việc hành chính; các rủi ro công nghệ và phương pháp bảo vệ dữ liệu khi sử dụng AI... (Baodongnai.com.vn 24/3, Hải Yến) [Về đầu trang](#)
<https://baodongnai.com.vn/tin-moi/202503/pho-cap-kien-thuc-va-ky-nang-ung-dung-ai-cho-doi-ngu-can-bo-cong-chuc-dong-nai-1d8448c/>

Hà Nam thí điểm số hóa hồ sơ đảng viên

Chiều 24/3, Tỉnh ủy Hà Nam tổ chức Hội nghị nghe báo cáo việc triển khai số hóa hồ sơ đảng viên của các cơ quan Đảng tỉnh Hà Nam.

Thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về "đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia"; Quyết định số 204-QĐ/TW, ngày 29/11/2024 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng phê duyệt "Đề án Chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng", tỉnh Hà Nam được chọn triển khai thí điểm thực hiện số hóa hồ sơ đảng viên.

Theo đó có 3 loại hồ sơ cần số hóa gồm: Hồ sơ lý lịch đảng viên (lưu thông tin lý lịch của đảng viên), các giấy tờ của hồ sơ (bản khai lý lịch; sơ yếu lý lịch; bản kê khai giấy tờ của hồ sơ và các loại giấy tờ khác...); hồ sơ lý lịch cán bộ (lưu thông tin lý lịch của cán bộ đang công tác tại đơn vị) và hồ sơ bổ nhiệm cán bộ (lưu thông tin bổ nhiệm của cán bộ là lãnh đạo các đơn vị). Giấy tờ của hồ sơ được lưu trữ theo từng tệp và được bổ sung hằng năm).

Phát biểu kết luận hội nghị, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Hà Nam Đinh Thị Lụa giao Văn phòng Tỉnh ủy chủ trì, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo các Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy, các Đảng ủy trực thuộc tập trung triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW và Chương trình hành động số 134-CTr/TU ngày 28/2/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Nam thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị đảm bảo hiệu quả. Trước mắt, tỉnh tập trung triển khai số hóa hồ sơ đảng viên của các cơ quan Đảng hoàn thành trong tháng 4/2025; tham mưu thành lập tổ đơn đốc tiến độ triển khai số hóa của các đơn vị, địa phương; hướng dẫn cơ quan, đơn vị, địa phương chỉnh lý hồ sơ, tài liệu đảm bảo theo đúng quy định. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn Chi bộ, Đảng bộ sắp xếp, cấp mã hồ sơ theo số liệu cán bộ, công chức đối với hồ sơ cán bộ, hồ sơ bổ nhiệm, sổ thẻ đảng viên đối với hồ sơ đảng viên để thực hiện số hóa.

Công an tỉnh bố trí máy tính, máy quét để phục vụ quét hồ sơ, tài liệu; đồng thời phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương để bố trí nguồn nhân lực thực hiện số hóa hồ sơ đảng viên các cơ quan Đảng tỉnh. Các Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy, các Đảng ủy trực thuộc tập trung chỉ đạo triển khai số hóa hồ sơ tại cơ quan, đơn vị; tích cực, chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong quá trình thực hiện, báo cáo kịp thời khó khăn, vướng mắc để tháo gỡ. (TTXVN/Baotintuc.vn 24/3) [Về đầu trang
https://baotintuc.vn/thoi-su/ha-nam-thi-diem-so-hoa-ho-so-dang-vien-20250324170607194.htm](https://baotintuc.vn/thoi-su/ha-nam-thi-diem-so-hoa-ho-so-dang-vien-20250324170607194.htm)

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Bộ Công an đặt chỉ tiêu tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025

Bộ Công an đã có Quyết định 1621/QĐ-BCA-H01 về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 trong Công an nhân dân.

Theo đó, tại Chương trình ban hành kèm theo Quyết định 1621/QĐ-BCA-H01, Bộ Công an nêu rõ một số chỉ tiêu tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 trong nhiều lĩnh vực gồm: Trong quản lý, sử dụng tài sản công; Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước; Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công; Trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên;

Trong quản lý, sử dụng vốn và tài sản của Nhà nước tại doanh nghiệp thuộc Bộ Công an; Trong tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động.

Đáng chú ý, trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước, Bộ Công an cho biết: Kiên quyết triệt để tiết kiệm các khoản chi chưa thực sự cần thiết để bảo đảm nguồn lực cho phòng, chống thiên tai, dịch bệnh, bổ sung vốn đầu tư phát triển, phân đầu tăng cao hơn nữa tỉ lệ chi đầu tư phát triển; phân bổ và giao dự toán đúng thời hạn theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

Ngoài số tiết kiệm 10% chi thường xuyên để tạo nguồn cải cách tiền lương theo quy định, trong tổ chức thực hiện, các bộ, cơ quan trung ương và địa phương phấn đấu tiết kiệm thêm khoảng 10% chi thường xuyên tăng thêm dự toán năm 2025 so với dự toán năm 2024 (loại trừ các khoản chi lương, có tính chất tiền lương, chi cho con người, các nhiệm vụ chính trị, chuyên môn đặc thù, quan trọng không thực hiện cắt giảm và phân tiết kiệm 10% chi thường xuyên để tạo nguồn cải cách tiền lương theo Nghị quyết của Trung ương) để dành nguồn lực đầu tư hiện đại hóa cơ sở vật chất của lực lượng Công an nhân dân và bố trí cho các nhiệm vụ cần thiết, cấp bách.

Đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập, giảm hỗ trợ trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập. (Laodong.vn 24/3, Hương Nha) [Về đầu trang](https://laodong.vn/thoi-su/bo-cong-an-dat-chi-tieu-tiet-kiem-chong-lang-phi-nam-2025-1481112.ldo)
<https://laodong.vn/thoi-su/bo-cong-an-dat-chi-tieu-tiet-kiem-chong-lang-phi-nam-2025-1481112.ldo>

QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH

Thang điểm đánh giá cán bộ khi sắp xếp bộ máy ở Hà Nội

Thành phố vừa ban hành hướng dẫn khung tiêu chí và thang điểm đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy.

UBND TP Hà Nội ban hành hướng dẫn khung tiêu chí và thang điểm đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc các sở, ban, ngành; đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND TP; UBND quận, huyện, thị xã; các hội do Đảng, nhà nước giao nhiệm vụ thuộc TP để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và giải quyết chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP.

Tiêu chí đánh giá để làm căn cứ xác định người có năng lực, phẩm chất đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ; xem xét, quyết định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ

máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và giải quyết chính sách, chế độ.

Đồng thời để thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế phù hợp với yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ, đảm bảo hiệu quả công việc ở mức cao nhất, phù hợp với yêu cầu thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Đối tượng áp dụng là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là đối tượng điều chỉnh của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP thuộc phạm vi quản lý của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc khối chính quyền thành phố.

Kết quả đánh giá tính theo thang điểm 100 điểm dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 3 năm gần nhất. Tổng số điểm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được sắp xếp theo thứ tự từ cao xuống thấp. Điểm này làm cơ sở tham khảo khi cần thiết lựa chọn có số dư để xác định người nghỉ việc. (Laodong.vn 25/3, Khánh An) [Về đầu trang](https://laodong.vn/xa-hoi/thang-diem-danh-gia-can-bo-khi-sap-xep-bo-may-o-ha-noi-1481584.ldo)
<https://laodong.vn/xa-hoi/thang-diem-danh-gia-can-bo-khi-sap-xep-bo-may-o-ha-noi-1481584.ldo>

TP.HCM thi đua sắp xếp tinh gọn bộ máy và biên chế

UBND TP.HCM vừa ban hành kế hoạch thi đua "Hành động trách nhiệm - Kết quả chất lượng" thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy và biên chế tại TP.HCM năm 2025.

TP.HCM thi đua thực hiện đột phá các nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính. Bảo đảm việc sắp xếp bộ máy không tạo ra khoảng trống pháp lý, hoạt động của bộ máy, người dân, doanh nghiệp được diễn ra liên tục, thông suốt, không bị gián đoạn.

Hỗ trợ, xử lý nhanh chóng các thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp, tạo môi trường thông thoáng thu hút đầu tư trên địa bàn TP.HCM.

Theo đó, thi đua sẽ chia thành hai giai đoạn. Giai đoạn 1, từ nay đến 30-4 sẽ là tập trung các giải pháp thực hiện hiệu quả sắp xếp tinh gọn bộ máy. Triển khai đề án kiện toàn tổ chức bộ máy đảm bảo hiệu quả, khoa học, hợp lý, tránh chồng chéo theo đúng tiến độ.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong quá trình sắp xếp bộ máy. Rà soát, xây dựng tiêu chí phù hợp với đặc điểm tình hình, thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trong đó cần đánh giá, sàng lọc, lựa chọn người nghỉ hưu sớm, nghỉ thôi việc, cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ. Tập trung giải quyết chế độ, chính sách đảm bảo công khai, khách quan theo quy định. Có nhiều sáng kiến sáng tạo, giải pháp hữu hiệu trong thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy.

Giai đoạn 2 từ ngày 1-5 đến 31-12, sau khi có quyết định sắp xếp, tinh gọn bộ máy, đơn vị hành chính thì các cơ quan, đơn vị ban hành đầy đủ các kế hoạch, chương trình công tác, kế hoạch cải cách hành chính, đảm bảo 100% nhiệm vụ hoàn thành đúng hạn.

Tất cả các đơn vị thuộc và trực thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương ban hành quy chế hoạt động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy. Có giải pháp động viên, khuyến khích, tạo điều kiện cho đội ngũ yên tâm công tác, nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Bên cạnh đó cần thực hiện hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính sau sắp xếp, tập trung 5 nội dung cụ thể là 100% hồ sơ thủ tục hành chính phải được tiếp nhận, giải quyết trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của TP.HCM và liên thông, đồng bộ với Cổng dịch vụ công quốc gia. (Tuoitre.vn 24/3, Thảo Lê) [Về đầu trang](https://tuoitre.vn/tp-hcm-thi-dua-sap-xep-tinh-gon-bo-may-va-bien-che-20250324173352998.htm)
<https://tuoitre.vn/tp-hcm-thi-dua-sap-xep-tinh-gon-bo-may-va-bien-che-20250324173352998.htm>

Chăm điểm để sàng lọc cán bộ, công chức yếu kém

Theo TS Nguyễn Viết Chức, cần lượng hóa các tiêu chí về năng lực, trách nhiệm... thông qua hệ thống chăm điểm để sàng lọc cán bộ, công chức.

Trong thời gian qua, công tác cán bộ đã đạt được những kết quả nổi bật. Đội ngũ cán bộ các cấp đã có bước trưởng thành, phát triển về nhiều mặt, chất lượng ngày càng được nâng lên, từng bước đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Nhiều chủ trương, nguyên tắc, quan điểm, giải pháp lớn về công tác cán bộ được thể chế, cụ thể hóa bằng các quy chế, quy định, quy trình bảo đảm dân chủ, chặt chẽ hơn. Quy trình công tác cán bộ ngày càng chặt chẽ, đồng bộ, công khai, minh bạch và dân chủ hơn.

Hiện nay, Đảng và Nhà nước ta đang thực hiện cuộc cách mạng về tinh gọn bộ máy, gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Do vậy, yêu cầu và cơ chế quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức cần được nghiên cứu, quy định phù hợp với thực tiễn quản lý trong giai đoạn hiện nay.

Theo Bộ Nội vụ, từ những căn cứ chính trị, pháp lý và để khắc phục những bất cập trong thực tiễn thì cần thiết để xây dựng Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ công chức và Luật Viên chức.

Trao đổi với PV Lao Động, TS Nguyễn Viết Chức - nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, Thanh niên, Thiếu niên và Nhi đồng của Quốc hội (nay là Ủy ban Văn hóa và Xã hội) - cho rằng, việc sửa đổi Luật Cán bộ công chức và Luật Viên chức

đang đặt ra yêu cầu cấp thiết về việc hoàn thiện cơ chế sàng lọc, thay thế những cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng được yêu cầu công vụ.

Theo ông Chúc, hiện nay, vẫn còn không ít trường hợp cán bộ, công chức, viên chức làm việc theo tư duy cầm chừng, thiếu trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu công việc nhưng chưa có cơ chế hiệu quả để sàng lọc và thay thế kịp thời.

Điều này dẫn đến, sự trì trệ trong giải quyết công việc, ảnh hưởng đến hiệu suất hoạt động của cơ quan nhà nước. Mặt khác, điều đó cũng dẫn tới việc gây mất niềm tin của người dân và doanh nghiệp vào bộ máy hành chính, lãng phí nguồn lực, ngân sách nhà nước trong việc duy trì những nhân sự không đạt yêu cầu.

Do đó, TS Nguyễn Viết Chúc đề xuất cần thiết lập tiêu chí đánh giá rõ ràng, có thể định lượng về cán bộ, công chức, viên chức trong Luật sửa đổi. Trong đó lượng hóa các tiêu chí về năng lực, đạo đức, trách nhiệm, uy tín cán bộ... thông qua hệ thống chấm điểm hoặc xếp hạng dựa trên kết quả công tác. (Laodong.vn 24/5, Anh Huy) [Về đầu trang
https://laodong.vn/thoi-su/cham-diem-de-sang-loc-can-bo-cong-chuc-yeu-kem-1480995.ldo](https://laodong.vn/thoi-su/cham-diem-de-sang-loc-can-bo-cong-chuc-yeu-kem-1480995.ldo)

Thanh tra tỉnh Cao Bằng siết chặt kỷ luật hành chính, thúc đẩy cải cách trong năm 2025

Nhằm nâng cao hiệu lực quản lý và đảm bảo tính nghiêm minh trong công tác hành chính, Thanh tra tỉnh Cao Bằng đã ban hành Kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính (CCHC) năm 2025. Kế hoạch nhấn mạnh vai trò lãnh đạo, đánh giá thực chất tình hình thực hiện CCHC và kịp thời chấn chỉnh những tồn tại.

Kế hoạch đề ra ba mục tiêu chính. Trước hết, kiểm tra nhằm tăng cường kỷ luật hành chính, đặc biệt đề cao vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu các phòng chuyên môn. Thứ hai, đánh giá thực tế việc thực hiện các nội dung CCHC tại từng đơn vị – bao gồm cả điểm mạnh lẫn hạn chế – từ đó kịp thời ghi nhận và biểu dương những cá nhân, tập thể có thành tích nổi bật. Cuối cùng, việc rà soát và tổng hợp các khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai được nhấn mạnh như một bước quan trọng để kiến nghị giải pháp xử lý lên cấp có thẩm quyền.

Bên cạnh mục tiêu, kế hoạch cũng yêu cầu các phòng chuyên môn đảm bảo công việc không bị gián đoạn trong thời gian kiểm tra, đồng thời yêu cầu các thành viên đoàn kiểm tra bố trí thời gian hợp lý để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Nội dung kiểm tra bao phủ đầy đủ các lĩnh vực trọng tâm của công tác CCHC, bao gồm: cải cách thể chế; thủ tục hành chính; tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; chế độ công vụ; tài chính công; và xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số.

Thanh tra tỉnh lựa chọn phương pháp kiểm tra kết hợp giữa tự đánh giá của từng phòng và kiểm tra thực tế bởi Đoàn kiểm tra do Chánh Thanh tra tỉnh thành lập. Theo đó, các

phòng chuyên môn có trách nhiệm tự kiểm tra và lập báo cáo theo đề cương được hướng dẫn. Đoàn kiểm tra sẽ căn cứ vào báo cáo này và tiến hành kiểm tra thực tế, bao gồm việc rà soát hồ sơ, tài liệu, hệ thống phần mềm và các dữ liệu liên quan. (Thanhtravietnam.vn 24/3) [Về đầu trang./](#).

<https://thanhtravietnam.vn/thanh-tra/thanh-tra-tinh-cao-bang-siet-chat-ky-luat-hanh-chinh-thuc-day-cai-cach-trong-nam-2025-213105.html>

Mọi thông tin liên quan, xin liên hệ Phòng Quản lý Thông tin - Báo chí - Xuất bản, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch Đắk Nông